



Innovative Lehrkraft gesucht! Werden Sie Teil der IBAF Gehörlosenfachschule in Rendsburg

Die IBAF Gehörlosenfachschule in Rendsburg steht für exzellente Ausbildung und gelebte Inklusion. Wir suchen ab sofort eine engagierte und innovative Lehrkraft (m/w/d), die unsere Fachschule für Erzieher*innen und sozialpädagogische Assistent*innen mit frischen Ideen, Empathie und fachlicher Expertise in eine inklusive, moderne Zukunft begleitet.

Unsere Fachschule/Berufsfachschule bietet eine barrierearme Bildungsumgebung für gehörlose, hörgeschädigt Lernende und CI-Träger*innen und setzt auf eine moderne, praxisorientierte Ausbildung mit einem besonderen Fokus auf Inklusion und Chancengleichheit. Mit Ihrem Know-how und Ihrer Führungskompetenz gestalten Sie die Zukunft unserer Schule aktiv mit und schaffen ein Umfeld, das Lernende und Lehrkräfte gleichermaßen inspiriert.

Lehrkraft (m/w/d) mit Klassenlehreraufgaben

Standort: Gehörlosenfachschule

Eintritt: 01.03.2026

Befristung: 28.02.2027

Beschäftigungsart: 20,00 Wochenstunden

Pflegebildung mit Perspektive – gestalten Sie mit uns die Zukunft der Ausbildung

Sie möchten nicht nur unterrichten, sondern auch begleiten, inspirieren und gestalten? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit, die mit pädagogischem Know-how und Freude an der Arbeit mit jungen Menschen unsere Pflegeausbildung aktiv mitgestaltet – in Theorie, Praxis und Organisation.

Was Sie bei uns bewegen

- Bei Ihrer Lehrtätigkeit im Rahmen der Ausbildung zum Erzieher*in oder zum/zur sozialpädagogischen Assistenten legen Sie den Grundstein für die erfolgreiche berufliche Zukunft Ihrer Schüler*innen. Dabei stellen Sie die volumnfängliche Umsetzung der curricularen Anforderungen sicher.
- Sie bereiten Lernende auf die praktischen und mündlichen Prüfungen vor, planen und nehmen diese ab.
- Sie schaffen eine positive Lernumgebung, die Kreativität, Zusammenarbeit und kritisches Denken fördert.
- Abseits vom Unterrichtsgeschehen nehmen Sie an Teamsitzungen, Dienstbesprechungen, inhaltlichen Arbeitskreisen teil, vertreten Ihren Fachbereich im vielfältigen Aufgabenspektrum der IBAF gGmbH und entwickeln sich im Kollegium unserer Bildungsangebote weiter.
- Sie tauschen sich außerdem mit Behörden, Praxisstellen und Kooperationspartner*innen aus.



Was Sie mitbringen

- Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Sozialpädagogik, Erziehungswissenschaften, Pädagogik oder Sozialer Arbeit sowie das 2. Staatsexamen oder eine Unterrichtsgenehmigung seitens der Kultusministerien anderer Bundesländer.
- Im Idealfall qualifiziert Sie eine bereits mehrjährige Lehrtätigkeit inklusive Erfahrungen in der Lerndidaktik und/oder Berufserfahrung in sozialpädagogischen Arbeitsfeldern.
- Sie gehen routiniert mit MS-Office-Programmen um und sind bereit, sich in die Lernplattform „Moodle“ einzuarbeiten.
- Es ist erbeten das Sie eine sichere Anwendung in DGS (Deutsche Gebärdensprache) und in LBG (Lautsprachbegleitende Gebärdensprache) besitzen.
- Bei der Gestaltung Ihres Unterrichts zeigen Sie viel Kreativität und bleiben in Bezug auf Unterrichtsmethoden immer auf dem neusten Stand.
- Sie überzeugen mit einem hohen Maß an Serviceorientierung, Ihrer eigenverantwortlichen und selbstständigen Arbeitsweise sowie Ihrem prozessorientierten Denken.
- Sie sind Teamplayer, arbeiten gerne in interdisziplinären, agilen Teams und kommunizieren im Sinne des Dienstleistungsgedankens wertschätzend mit verschiedenen Personengruppen.
- Wir würden uns freuen, wenn Sie einen Führerschein mit eigenem Pkw besitzen und einer Kirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen (ACK) angehören.

Was wir Ihnen bieten – Ihre Vorteile bei uns

Attraktive Vergütung nach KTD

- Sie erhalten eine faire und transparente Vergütung gemäß dem Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD) – inklusive Sonderzahlungen, regelmäßiger Anpassungen und vermögenswirksamer Leistungen.

Lebenslanges Lernen – für Ihre Entwicklung

- Wir fördern Ihre fachliche und persönliche Weiterbildung durch ein breites Angebot an Seminaren, Workshops und digitalen Lernformaten – individuell und praxisnah.

Flexible Arbeitszeitgestaltung – in Abstimmung mit dem Leitungsteam

- Ihre Arbeitszeit können Sie im Rahmen Ihrer Aufgaben flexibel und eigenverantwortlich gestalten – selbstverständlich in enger Absprache mit dem Leitungsteam. So schaffen wir gemeinsam eine gute Balance zwischen beruflichen Anforderungen und Ihren persönlichen Bedürfnissen.

Erholung, die wirklich erholt

- Sie erhalten 30 Urlaubstage pro Jahr sowie arbeitsfrei an Heiligabend und Silvester – für Ihre persönliche Auszeit und Regeneration.



Gesundheit im Fokus

- Unsere betriebliche Gesundheitsförderung unterstützt Sie mit Angeboten zur physischen und psychischen Gesundheit – für mehr Wohlbefinden im Arbeitsalltag.

Zukunftssicherheit durch Altersvorsorge

- Wir zahlen zusätzlich 8,1 % Ihres Bruttogehalts in eine betriebliche Altersvorsorge ein – für Ihre finanzielle Absicherung im Ruhestand.

Wertschätzende Unternehmenskultur

- Ein kollegiales Miteinander, flache Hierarchien und ein respektvoller Umgang sind bei uns gelebte Realität – denn Erfolg entsteht im Team.

Tarif B – Vergünstigte Versicherungskonditionen

- Als Mitarbeitende*r im kirchlichen Dienst profitieren Sie von besonders günstigen Konditionen bei Versicherungen, z. B. Kfz-Versicherung – speziell für Beschäftigte im öffentlichen und kirchlichen Bereich.

WGKD – Rahmenverträge für kirchliche Mitarbeitende

- Über die Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland (WGKD) erhalten Sie Zugang zu Rahmenverträgen mit attraktiven Rabatten auf Produkte und Dienstleistungen. Die Registrierung ist kostenlos und unkompliziert.

Corporate Benefits – Exklusive Mitarbeiterrabatte

- Unabhängig von der WGKD bieten wir Ihnen zusätzlich Zugang zu einem Corporate Benefits Portal, über das Sie exklusive Rabatte bei namhaften Marken und Online-Shops erhalten – für Ihren privaten Einkauf zu Sonderkonditionen.

Klingt nach Ihrem nächsten Schritt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Gestalten Sie mit uns die Pflegeausbildung von morgen – strukturiert, menschlich, zukunftsorientiert.

Senden Sie bitte Ihren Lebenslauf, ein Anschreiben und relevante Arbeitszeugnisse und Abschlüsse in **einer PDF-Datei** zusammengefasst an:

Tanja Voss
Fachbereichsleiterin Personal

IBAF gGmbH, Martinshaus
Kanalufer 48
24768 Rendsburg

bewerbung@ibaf.de



Wir bitten um Verständnis, dass wir nur Bewerber*innen berücksichtigen können, deren Qualifikationen und Erfahrungen dem Anforderungsprofil entsprechen.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und gemeinsam die Bildung unserer Auszubildenden voranzubringen!